

随州市人力资源和社会保障局办公室

随人社办发〔2024〕9号

关于印发《2024年随州市职业能力建设工作要点》 的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，各相关单位：

现将《2024年随州市职业能力建设工作要点》印发给你们，
请各地各单位按照通知要求，认真抓好贯彻落实。



2024 年随州市职业能力建设工作要点

为全面准确贯彻落实党中央、国务院有关技能人才队伍建设决策部署和习近平总书记关于技能人才队伍建设指示批示精神，深入实施“技兴荆楚”工程，持续抓好职业技能培训和评价专项整治问题整改，按照“强基础、抓管理、重规范、增活力”总体要求，扎实推进技能人才队伍建设，现将 2024 年随州市职业能力建设工作要点安排如下。

一、持续开展“随县香菇种植工”品牌创建。一要加大香菇种植技术高层次人才培养力度，建立随州市香菇种植技术人员信息库。二要加大随州市香菇种植技术职业培训教材开发力度，完成地方本土专用教材的审定、编印和推广工作。三要加大随州市香菇种植技术人员培训力度，依托随州职业技术学院和随县 2 个香菇种植技术高技能人才培训基地，配合市农业农村局，搞好随州市香菇种植专项培训，力争培训香菇种植人员 2000 人次以上。四要持续开展随县香菇种植技术职业技能大赛，加大品牌推介力度，不断扩大品牌影响力。

二、加强民办职业培训机构培育管理。一要优化民办职业培训机构设立审批服务，进一步统一和明确民办职业培训机构申办类型、申办方式、审批流程和审批监管等要求。二要实施民办职业培训机构达标工程，进一步规范民办职业培训机构名称、办学

场地、专业设置、教学管理、师资配置、教材使用等要求。三要建立民办职业培训机构综合考核评价机制，每年组织一次民办职业培训机构综合考核评价，实行分类管理，建立随州市享受补贴性培训机构和培训职业（工种）指导目录。

三、加强职业培训教师队伍建设管理。一要实行民办职业培训机构教师备案管理，建立随州市职业技能培训师资库。二要实施职业培训教师能力提升工程，建立职业培训教师轮训制度，每年组织一次民办职业培训机构骨干教师培训班。三要建立技工院校教师企业顶岗实训制度，技工院校每年应统筹制定教师企业顶岗实训计划，将教师到企业顶岗实训情况作为技工院校教师职级晋升的重要依据。四要建立职业培训教师考评奖励激励机制，组织开展随州市职业培训教师职业能力大赛，开展金牌校长、金牌讲师、金牌实训指导教师评选活动。

四、加强职业技能等级认定评价管理服务。一要推行职业技能等级认定评价机构标准化建设，建立随州市职业技能等级认定评价机构和职业（工种）范围指导目录。二要加强职业技能等级认定评价试题库建设和管理，建立随州市职业技能等级认定评价命题专家库，按照各培训机构现行备案开展的评价工种范围，每个工种遴选3-5名行业领域内具有深厚理论基础和丰富实践经验专家教授成立命题专家组。三要建立随州市标准化技能人才评价试题库，职业技能人才评价理论考试试卷和实操考核试题统一从全市试题库中随机抽取。四要建立随州市职业技能等级认定评

价考评员和督导员信息库，加强考评员和督导员队伍建设，建立考评员和督导员聘任机制和培训机制，强化考评员和督导员纪律约束，严肃考评纪律，严格评价过程质量督导，确保评价质量和效果。

五、加强高技能人才建设项目管理。一是建立高技能人才培训基地和技能大师工作室项目建设绩效考核机制，每两年组织一次高技能人才培训基地和技能大师工作室项目建设绩效考核，对发挥作用较好的平台给予一定资金激励。二是将高技能人才培训基地和技能大师工作室纳入政府补贴性培训范围，支持高技能人才培训基地和大师工作室通过组织研修培训、师带徒等方式培养高技能人才。三是加大高技能领军人才培育力度，制定随州市高技能领军人才专项培养计划，以青年技能人才及各类职业技能竞赛成绩优异选手为培育重点，建立领军人才培育信息库，依托各类高技能人才培养平台，通过企业岗位培训、校企联合培养、关键岗位实践、重点项目参与等方式，培养适应产业发展和国家战略需要的领军人才。四是强化激励引导和示范引领，通过竞赛选拔、评选推荐等方式，开展随州市优秀技能人才评选活动，并择优推荐第四届“湖北工匠”评选表彰活动。

六、加强技工院校规范办学指导服务。一要全力做好技工院校安全防范工作，确保校园安全。二要认真落实随州市技工院校办学条件达标工程，加强品牌专业建设，提高办学质量。三要扎实做好 2024 年技工院校新增专业备案和招生工作，完成年度招

生任务。四要严格执行技工院校学生学籍管理有关规定，及时办理学籍异动，严禁虚挂学籍。五要认真做好技工院校学生资助管理，严格规范学生资助资金使用工作。六要主动走出去，学习借鉴外地技工院校先进管理和办学经验，积极探索高技能人才培养新路径，努力提高我市技工教育办学水平。

- 附件:1.随州市 2024 年度技能人才队伍建设目标任务分解表
2. 随州市 2024 年度岗位技能提升培训重点补贴职业指导
目录

附件 1

随州市 2024 年度技能人才队伍建设目标任务分解表

类别	项目内容	随州市			随州市直		随县		广水市		曾都区	
		任务数	完成数	完成比例	任务数	完成数	任务数	完成数	任务数	完成数	任务数	完成数
享受补贴 性培训人 数	享受补贴性培训人数	14400					4800		5000		4600	
	其中，企业新型学徒制培训 人数	600			230		70		150		150	
新增技能 人才人数	新增技能人才数	3300			660		700		950		990	
	其中，新增取得高级工以上 职业资格证书或职业技能等 级证书人数	1000			200		220		280		300	
	其中，新增技师和高级技师 职业资格证书或职业技能等 级证书人数	150			30		30		35		55	

附件 2

随州市 2024 年度岗位技能提升培训重点补贴 职业指导目录

（一）农副产品、食品加工：制米工、制粉工、制油工、饲料加工工、畜禽屠宰加工工、肉制品加工工、水产品加工工、豆制品制作工、酿酒师、白酒酿造工、啤酒酿造工、品酒师、茶叶加工工、冷冻食品制作工、烟叶调制员、烟用丝束制造工

（二）涉农服务：农业技术员、种苗繁育员、家畜繁殖员、家畜饲养员、家禽繁殖员、家禽饲养员、食用菌生产工（香菇种植工）、中药材种植员、经济昆虫养殖员、农艺工、园艺工、园林绿化工、农机驾驶操作员、农机维修工、无人机驾驶员、农产品购销员、护林员

（三）文化和旅游服务：导游、讲解员、全媒体运营师、文物修复师、前厅服务员、客房服务员、中式烹调师、中式面点师、餐厅服务员、糕点面包烘焙师、宴会定制服务师、食品安全管理师、茶艺师、工艺品雕刻工、民间工艺品制作工、漆器制作工、玩具制作工

（四）专汽、风机制造：车工、铣工、电工、焊工、磨工、镗工、铆工、冲压工、电切削工、下料工、镀层工、镀膜工、涂装工、模具工、工具钳工、装配钳工、机修钳工、机床装调维修

工、电梯安装维修工、电梯装配、调试工、风机装配调试工、风机操作工、工业机器人系统操作员、工业机器人系统运维员、工业设计工艺师、汽车生产线操作工、汽车饰件制造工、汽车维修工、汽车装调工、多工序数控机床操作调整工、电机制造工、电机检修工、机电设备维修工、工程机械装配调试工、电力电气设备安装工、机械加工材料切割工、增材制造设备操作员

(五) 冶炼铸造加工：烧结球团原料工、粉矿烧结工、球团焙烧工、烧结成品工、高炉原料工、高炉炼铁工、高炉运转工、炼钢原料工、炼钢工、炼钢浇铸工、炼钢准备工、整模脱模工、铸管备品工、铸管工、铸管精整工、铁合金原料工、铁合金焙烧工、重冶备料工、重金属物料焙烧工、轧制原料工、金属轧制工、金属材热处理工、铸造工、锻造工

(六) 医药化工：化学合成制药工、中药炮制工、药物制剂工、生化药品制造工、药物检验员、医用材料产品生产工、医疗器械装配工、医药商品购销员、化工原料准备工、化工单元操作工、化工总控工、化学试剂生产工、化工添加剂生产工、化学检验员、仪器仪表维修工、复混肥生产工、生活垃圾处理工、污水处理工、腐蚀控制工、玻璃钢制品工

(七) 印刷包装：印前处理和制作员、印刷操作员、印后制作员、印刷设备装配调试工、纸箱纸盒制作工、包装工、制浆工、造纸工、广告设计师

(八) 纺织服装：纺纱工、织布工、服装制版师、裁剪工、

缝纫工、皮革及皮革制品加工工、制鞋工、制帽工、羽绒加工及制品充填工

(九) 建筑施工：砌筑工、钢筋工、混泥土工、架子工、装配式建筑施工员、乡村建设工匠、筑路工、管道工、防水工、防水卷材制造工、砖瓦生产工、石材生产工、水泥生产工、水泥混凝土制品工、预拌混凝土生产工、手工木工、机械木工、家具制作工、橡胶制品生产工、塑料制品成型制作工、装饰装修工

(十) 电子信息和快递物流：石英晶体元器件制造工、印制电路制作工、半导体芯片制造工、晶片加工工、光伏组件制造工、电池制造工、真空电子器件零件制造及装调工、电子设备装接工、电子设备调试工、电子产品制版工、电力电缆安装运维工、电子商务师、互联网营销师、仓储管理员、物流服务师、邮政营业员、邮政分拣员、邮政投递员、快递员

(十一) 其他社会生产和生活服务：保安员、安检员、消防设施操作员、安全防范系统安装维护员、供电服务员、燃气供应服务员、燃气具安装维修工、水供应服务员、网约配送员、汽车代驾员、殡仪服务员、遗体防腐整容师、遗体火化师、公墓管理员、保健调理师、保健按摩师、健康管理师、养老护理员、婴幼儿发展引导员、保育师、家政服务员、银行综合柜员、银行信贷员、银行客户业务员、银行信用卡业务员、采购员、营销员、商品营业员、收银员、家用电器产品维修工、家用电子产品维修工

随州市人力资源和社会保障局办公室

2024年4月1日印发
