

随州市人力资源和社会保障局

(A)

对市政协五届二次会议第 23100 号 提案办理的答复意见

郑兰芬委员：

您在市政协五届二次会议上提出的“关于我市讨资欠薪问题的建议”的提案（第 23100 号）已收悉，现答复如下：

保障农民工工资支付事关群众切身利益和社会和谐稳定，是“坚持在发展中保障和改善民生”的重要举措。近年来，随州市人社局认真贯彻落实国务院、省、市根治欠薪工作部署要求，坚持源头治理、预防为主、防治结合、标本兼治的原则，努力提高信访工作效率和质量，全力化解欠薪隐患矛盾，切实维护农民工合法权益，促进社会公平正义。通过综合发力，全市根治欠薪信访维稳总体可访可控。

一、健全工作机制，构建系统治理格局

一是加强组织领导。市委、市政府高度重视保障农民工工资支付工作，2020 年我市成立了副市长担任组长、22 个市直部门为成员单位的随州市根治拖欠农民工工资工作领导小组，形成齐抓共管的格局，并将保障农民工工资支付纳入政府考评指标体

系，确保各项工作有效落实。

二是完善工作机制。今年3月、6月、7月分别召开了根治欠薪专题会议。为完善部门联动机制。实政府召集市法院、市公安、市住建、市人社等8个成员单位，针对根治欠薪工作统筹协调、防范治理、联合惩戒等3类10个问题，研究商议了11条工作措施，市治欠办印发了《随州市根治拖欠农民工工资工作领导小组工作规则、办公室工作职责、成员单位工作职责》。同时，对全年17项工作任务进行分解细化，明确牵头单位和参与单位，做到项项有着落、事事有人管。

三是加强部门联动。加强与发改委、财政、国资等单位协作，落实《保障农民工工资支付条例》等有关规定，强化政府投资项目和国企项目全方位、全流程监管，扎紧制度“笼子”，从源头上消除欠薪隐患。加强与住建、交通、水利等工程建设行业主管部门协作，加强建筑用工实名制管理。加强与公安、法院、检察院协作，做好涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件的接受和及时审查，对符合立案条件的，依法立案侦办，保持对欠薪违法犯罪的高压态势。

二、采取有效措施，加强源头防范治理

一是坚持跟踪服务不间断。为加强建设领域欠薪隐患防范，举办工程建设领域项目经理、劳资员培训班，细致讲解工程建设领域劳动用工规范化、标准化管理，通报市辖区在建项目“五

项制度”落实情况，压实企业主体责任，引导企业依法用工。打造 24 小时服务保障“直通车”，坚持“点对点服务，一对一指导”，每个在建项目固定一名人社部门劳动保障监察员负责跟踪保障，每月对农民工按一定比例进行电话抽访或明察暗访，每月到企业进行一次政策回访。今年来，到施工现场帮助化解群体性劳动纠纷 5 起，发放农民工合法权益调查问卷 370 份、维权指南等宣传资料 500 余份。

二是坚持日常整治不放松。成立检查专班，不留死角开展春节欠薪隐患清零专项行动和夏季“查风险、强协商、保支付、促和谐”专项行动，全面排查隐患、建立问题台账、注重全面整治、强化案件动态清零。市领导亲自带队、深入工地，采取不预定调研对象、不打招呼的方式，通过向项目经理询问、与农民工交谈、查阅资料台账等方式，对工程建设领域“五项制度”落实情况进行了突击暗访，并就根治欠薪领导小组各成员单位落实工作职责及工作进展情况进行检查，让企业感到政府在行动，让农民工感到领导在关注，使维护农民工合法权益成为全社会的思想共识和行动自觉。

三是坚持典型选树不走样。深入开展“标准化安薪项目”选树活动，制定《实施方案》，摸排在建底数，开展选树培训，实地宣讲激励措施，提升项目参与积极性、主动性。坚持“宁缺毋滥、优中选优”选树原则，严把选树标准和质量，在前期工作的

基础上，培育了6家在建项目，并开展随州市第一批“标准化安薪项目”授牌，充分发挥典型示范、引领、辐射作用，让市场主体“比、学、赶”有目标。省人社厅领导来随调研指导。

三、提高处置效率，强化联合惩戒力度

一是坚持刀刃向内，提高案件周转率。优化案件承办流程，做到“应减尽减、能缩必缩，即受即办、快立快处”。当日受理的案件，及时与当事人和用工主体进行协调，并记录协调结果；协调不成的，立即进入立案调查环节，加强案件出勤查办力度。截止目前，按法定程序推进立案案件数控制在20个以内，今年以来，全市立案查处和协调处理欠薪案件287件，共为1159名劳动者追讨工资1651.5万元。对国家欠薪线索核处管理系统平台转办的365件欠薪线索予以及时处理，处置率100%；国家重点线索督办9件，办结7件。省信访积案4件，全部办结。

二是坚持通力协作，提高案件办结率。按照《根治拖欠农民工工资工作机制》的要求，各部门之间积极配合和主动支持工作开展，与公安部门建立重大案件联合督办制度，与法院打通农民欠薪司法确认渠道，与司法机关开通农民工法律援助绿色通道，与劳动人事争议仲裁机构搭建“一站式”劳动保障维权中心，共同做好根治欠薪工作。上半年，对5起拒不支付劳动报酬案件移送公安机关，申请法院强制执行1件，向社会公布重大劳动保障违法行为典型案例5起，为农民工提供免费法律援助235人；速

裁庭处理农民工工资争议 8 件，追讨农民工工资 4.1 万元。

三是坚持底线思维，消减案件库存率。针对个别房地产拖欠农民工工资涉及金额大、人员多、时间长，按照“一楼一策”，跟进市委市政府的部署，跟进行业主管部门的监管进度，跟进建设方和总包方的工资支付力度，通过移送司法部门、双方达成协议、处置资产等途径，逐步推进、化解了绿地、涓水还建房、城市综合体等一些欠薪遗留问题。如：恒大欠薪问题，我们在“三跟进”的同时，先后向政府上报了 6 次请示、筹备了 7 次专题推进会，全力以赴推进化解力度。

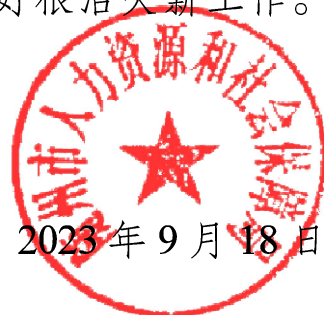
四，下一步工作打算

一是开展根治欠薪冬季专项行动。至 2024 年春节前，以工程建设领域和其他易发欠薪的行业为重点，围绕“两清零四确保”目标，开展欠薪隐患拉网式排查，加强案件查处，定向化解，精准治欠。元旦、春节前等重要时间点，加大日常监管执法力度，畅通受理通道，及时研判处理欠薪舆情及群访问题。

二是严厉打击欠薪违法犯罪行为。依法打击拒不支付劳动报酬犯罪行为，提前介入，及时受理、侦办涉嫌拒不支付劳动报酬刑事案件，建立重大案件分级督办制度，提高案件办理效率。建立联合工作机制，严厉处置以非法手段讨薪或者以讨薪为名讨要工程款的违法行为，依法处置因欠薪引发的治安事件。开展集中打击拒不支付劳动报酬违法犯罪攻坚行动，督办一批涉嫌拒不支

付劳动报酬犯罪典型案例。

三是进一步提升根治欠薪部门联动。积极开展跨部门合作，加强协调配合，形成工作合力，共同做好根治欠薪工作。加强与发展改革、财政、国资等单位协作，落实《保障农民工工资支付条例》等有关规定，强化政府投资项目国企项目全方位、全流程监管，扎紧制度“笼子”，从源头上消除欠薪隐患。加强与住建、交通、水利等工程建设行业主管部门协作，加强建筑用工实名制管理，督办行业领域欠薪违法案件。加强与公安机关协作，做好涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件的接受和及时审查，对符合立案条件的，应依法立案侦办，保持对欠薪违法犯罪的高压态势。加强与法院、工会、信访等单位协作，做好根治欠薪工作。



主管领导姓名： 蔡 洋 联系电话： 0722-3230226
经办人姓名： 刘 英 联系电话： 0722-3596203
邮 政 编 码： 441300