

随州市人力资源和社会保障局

(A)

对市政协五届一次会议第 22009 号 提案的答复

文峻岭委员：

您提出的《为制造型企业用工排忧解难》的提案收悉，现答复如下：

近年来，我市深入贯彻落实习近平总书记关于制造强国战略重要论述，高度重视制造业发展，着力稳市场主体保就业，加大宏观政策实施力度，完善减负纾困等政策，持续推动支柱产业提质增效。

一、强化技术支撑促进企业转型升级。在省级制造业高质量发展专项资金连续三年增加至 15 亿元的大背景下，我市抢抓政策机遇，出台《关于支持新一轮技术改造的实施意见》（随政办发〔2021〕25 号），支持企业实施新一轮技术改造，提升生产力降低人工投入成本。2021 年争取省级制造业高质量发展专项资金 8925 万元。成功培育 6 家国家级“专精特新”小巨人企业、42 家省级“专精特新”小巨人企业、2 家省级科技创新示范企业。2022 年继续深化实施此项政策，通过引导重点产业实施技术改造，融入湖

北省汽车产业集群，擦亮“中国专用汽车之都”名片。

二、优化服务举措强化用工保障。“招工难”“用工荒”现象在部分地区凸显，究其原因，主要是人才供给与产业需求结构性矛盾突出、零工经济和服务业发展的虹吸效应显现、就业市场出现结构性错配、农民工增量显著下降等多种因素造成，为此我市人社部门多举措优化服务保障企业用工。一是搭建用工平台，助企招聘。今年以来，我市各级人社部门积极开展“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘月”“校园招聘会”等各类招聘活动 80 余场，依托随州电视台开展直播招聘活动 10 场，做到“周周有活动、日日有服务”，截止今年 5 月，全市新增就业 8848 人，为 50 家重点企业解决用工 4520 人。二是优化重点企业用工保障服务，动态更新重点企业清单，完善“一对一”联系服务机制，惠企政策宣讲直达企业，缓解重点企业招聘用工难题。三是优化涉企事项办理服务，完善就业、社保等涉企事项清单，实施企业招用员工“一件事”打包办服务，运用新技术手段精准推送用工政策服务信息，提升政策服务便利度。四是加大政策扶持稳就业。2021 年全市降低工伤保险费 1000 万元、失业保险费 4068 万元。落实企业职工培训补贴资金 2092.86 万元，为企业发放就业奖补 146.5 万元，发放失业保险稳岗返还 484 万元，发放创业担保贷款 9904 万元；发放职业技能提升补贴 69.5 万元。2022 年加快实施“降、缓、返、扩、贷、训”等就业创业政策，进一步加大援企稳岗促就业力度。截止目前，为企业减免失业保险费 1700 多万元，为困

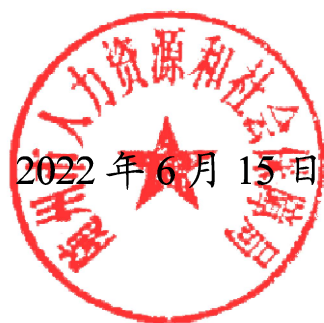
难企业缓缴失业保险费 1.5 万多元,发放失业保险稳岗返还 1637.88 万元,累计发放失业补助金 41.9 万元,发放技能提升补贴 27.95 万元,发放创业担保贷款 5816 万元。

三、实施配套政策激励企业引才留才。我市出台相关政策,采取有效措施,不断提高我市对人才的吸引力。一是政策保障人才落户需求,根据《市人民政府关于深化户籍制度改革的实施意见》(随政发〔2016〕13号)规定,积极吸纳各类人才落户。凡来我市创业、就业的大中专毕业生、我市引进或到我市工作的海归人才、党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、高技能人才、农村实用人才,本人及其共同居住生活的配偶、父母(含养、继父母)、未成年子女(生活不能自理的子女不受限制),均可在就业或居住地落户。二是政策保障人才住房需求。根据随州市人民政府《关于实施炎帝人才支持计划加快创建经济转型升级和创新驱动示范城市的意见》(随政发〔2017〕15号)等文件精神,结合我市实际,初步拟定了《随州市人才公寓管理办法》,初步选定孔家坡、香珠花园、涇水棚改还建房改造装修作为人才公寓,对新引进人才按照新就业无房职工申请公租房保障条件办理,并根据单位远近定点分配公租房。2021年将香珠花园 231 套安置房转作人才公寓,对帝景轩、清河丽景商住小区配建的公租房用于解决引进人才住房问题。三是政策保障人才子女上学需求。市教育局正在会同市委组织部研究起草《关于做好随州市引进高层次人才子女入学工作的通知》,文件对适用对象和入学流程作了具体规

定，明确了工作要求，确保我市引进的高层次人才子女入学政策得到有效落实。

四、开展职业技能提升行动强化人才支撑。一是不断完善企业职工培训政策体系。我市先后出台了《市委办公室、市政府办公室关于实施技能人才振兴计划打造高素质技能人才培养队伍的实施意见》《随州市关于全面推行企业新型学徒制工作实施方案》《随州市职业技能提升行动培训管理指导意见（2019-2021年）》《随州市“互联网+职业技能培训”操作规范（试行）》《关于以工代训有关问题的通知》等一系列有关高技能人才培养的政策措施。二是有力推进职业技能提升行动。五年来，累计开展各类职业技能培训 13.26 万人，发放补贴资金近亿元。2016 年，随州市被确定为全省五个企业新型学徒制试点城市之一，企业新型学徒制试点工作经验被全国推广，企业新型学徒制累计培训人数超过 2000 人。三是广泛开展技能竞赛。广泛组织开展职业技能竞赛活动，以赛促训、以赛代评，初步形成以人社部门牵头协调，工青妇及各行业部门共同组织，以企业岗位练兵、技术比武为基础，各级层层开展、互相促进的职业技能竞赛体系。今年，我市拟组织开展 2 场全市综合性职业技能大赛，其中一场就是随州市制造业职业技能大赛。四是加强政策激励引导。将高技能领军人才作为“两代表一委员”人选，有 3 名高技能人才入选随州市“两代表一委员”；将高技能领军人才优秀代表纳入党委联系专家范围，每年组织专家外出集中学习交流和疗养活动；对获得省级以上奖励表彰的高

技能人才全部纳入专家体检和春节慰问范围，每年年底组织集中慰问和体检活动。强化激励引导，对获得省级以上奖项的高技能人才，按照省定奖励标准给予同等一次性现金奖励。积极推荐高技能领军人才申报省级以上荣誉表彰和技能大师工作室建设项目，十三五期间，1人荣获全国技术能手表彰，4人荣获湖北省技能大师、湖北省技术能手称号，5人荣获湖北省首席技师，新增省级技能大师工作室5个。今年，我们又推荐7名高技能人才参加第三届“湖北工匠”表彰。五是强力推进政策落实落地。创新宣传方式，通过政策培训班、新闻发布会、7.15世界青年技能日主题宣传周活动、培训补贴集中发放仪式等形式，大力宣传技能培训政策，大力宣传技能人才先进典型事迹，讲好技能人才故事，营造良好舆论氛围和社会环境。创新工作机制，探索建立了职业技能培训“双周”调度、人社系统干部包保联系服务企业、专班监管专班推进、上下一致内外协调同步推进等四个方面的工作落实机制，有力促进各项人社惠企利民政策落地见效。



主管领导姓名：张春强 联系电话：13908661566

经办人姓名：王智勇 联系电话：15997889969

邮 政 编 码：441300

抄送：市政协提案委员会（2份）、市政府督查室（2份）