

# 随州市人力资源和社会保障局

---

(B)

## 关于对市政协四届四次会议第 11 号提案 的答复意见

魏亚东委员：

现将您在政协随州市第四届委员会第四次会议上提出的第 20011 号提案《关于加快推进随州市“人才强市”战略的建议》的办理情况函告如下：

市委、市政府对我市人才培养高度重视，2010 年，制定出台了《关于全面实施人才强市战略的意见》和《随州市中长期人才发展规划纲要（2010-2020 年）》等文件，为我市当前和今后一个时期的人才工作和人才队伍建设规划了蓝图。2016 年出台了《市委办公室 市政府办公室关于印发〈随州市继续紧缺高层次人才引进办法〉的通知》（随办发电〔2016〕33 号）文件，2017 年出台了《市人民政府关于实施炎帝人才支持计划加快创建经济转型升级和创新驱动示范城市的意见》，市级财政每年预算资金 1000 万元，从发挥用人单位主体作用、激发人才创新创业动力、加强人才生活保障、优化人才管理服务等方面对人才引进、培养、使用、激励实施全方位支持。2017 年还出台了《关于推进大学生来随实习实

训和就业创业工作的意见》，将引才工作前移，吸引大学生在校期间来随实习实训，从而了解随州、爱上随州、留在随州。

多年来，全市人才管理相关部门紧紧围绕引才、育才、用才三个关键环节，大力实施人才强市战略。通过开展人才工作小环境建设工程、院士专家随州行、随州·武汉高校人才引进与科技合作洽谈会、引博工程、举办专场人才招聘会、带领企事业单位外出招聘人才、大学生实习实训、技能型人才免费培训等系列活动，打造发挥人才作用的平台；通过开展杰出人才、突出贡献企业家、十大杰出青年企业家、青年科技创新奖、科学技术进步奖、市管专业技术拔尖人才、享受政府津贴等评选表彰活动，激励人才创新创业；通过领导联系人才制度、专家联谊会、专家休假、专家体检等活动，在全社会范围内营造出“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好氛围，切实提高全市人才工作质效。

近年来，随州市委、市政府坚决贯彻落实党中央关于优化营商环境的决策部署和省委有关工作要求，先后出台了《市人民政府办公室关于印发聚焦企业关切进一步推动优化营商环境政策落实重点工作清单的通知》（随政办发〔2019〕17号），《市人民政府关于印发随州市深化“互联网+政务服务”推进“一网、一门、一次”改革实施方案的通知》（随政发〔2019〕6号）等文件，聚焦企业和群众需求，对标国家营商环境评价指标体系，坚持问题导向、目标导向，推进改革创新，再出硬招实招，加快打造优质高

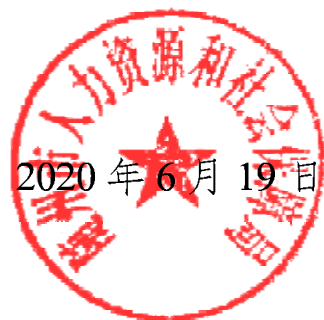
效的一流营商环境，为建设品质随州、推动高质量发展提供强大支撑。今年，人社部在全国人社系统开展“人社服务快办行动”，“指导思想”是围绕人社服务高频事项，以标准化促服务规范，以信息化促服务创新，以资源整合促服务效能提升，大力开展“快办行动”，实现企业群众办事“跑腿”越来越少，材料越来越简，时限越来越短，体验越来越好，不断提升企业群众的获得感和满意度。省人社厅将随州市人社局指定为人社部开展快办行动的联系人，市人社部门率先出台了《人社服务快办方案》。工作推进方案关键词就是一个目标、两项指标、三项任务。“一个目标”是以“持续推进清减压，人社服务更快办”为主题，推动材料齐全一次受理、关联事项一次办理、更多事项网上办理。“两项指标”是2020年底前，实现12个企业群众眼里的“一件事”打包办理，16个高频服务事项在规定办理时限基础上提速50%。“三项任务”是指通过关联事项“打包办”、高频事项“提速办”、所有事项“简便办”，为企业群众提供更加优质、便捷、高效服务。

在政策宣传上，随州市人社部门持续开展“人社惠民政策进万家”活动，各级人社部门通过各种媒体全方位宣传相关政策，确保惠民政策进企业、进社区、进校园、进村庄。通过战略合作、开设专栏、制作电视节目、刊登政策解读连载等多种形式，充分发挥各类媒介在政策宣传传播中的重要作用。打造多元化宣传渠道，在广泛利用服务大厅宣传栏(展板)、街道宣传橱窗(文化墙)、

电子显示屏宣传手册（包括海报、台历）等传统媒介宣传的同时，进一步加强网站、QQ群、微博、微信等新媒体建设，优化改能板块设置，丰富发布内容，增强用户体验。鼓励动员系统内干部职工对新出台政策信息进行转发，人人争当政策宣传员。

但是，由于随州城市区位不优、经济欠发达，对人才的吸引力较弱，形成了我市与经济发达地区人才培育引进不对等，在引进同等人才时我市要付出更多的时间、更多的精力、更大的财力才能引进得来。在人才培育引进上，政府部门只能起到政策引导、搭建平台、适当激励、倾斜保障，关键还是要用人单位舍得给位子、给待遇、给前景，把人才与事业发展和企业壮大紧密绑定，让人才与企事业单位同呼吸、共命运，最大限度发挥人才的作用，我市的人才培养引进才能引得来、留得住、用得好。

人才工作需要全社会和人才本人的良性互动和相互理解才能做得更好。我们深信，在各位代表的关心、支持、监督下，随着经济社会的不断发展，全社会人才意识的不断提高，我市的人才队伍建设一定能够跨入一个全新的阶段，迈上一个更高的台阶。



主管领导姓名：张发军 联系电话：0722—3230626

经办人姓名：方 圆 联系电话：0722—3231507

邮 政 编 码：441300

抄送：市政协提案委员会（2份） 市政府督查室（2份）